

ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

α/α	Περιγραφή	Χρονικό διάστημα	Αποδοχές	Παρατηρήσεις	Νομοθεσία	Κωδικός ΕΡΓΑΝΗ
1	Κανονική άδεια	<p>* ως 20 εργάσιμες ημέρες ή ως 24 εργάσιμες ημέρες για 5ήμερη ή 6ημερη απασχόληση αντίστοιχα, στο 1ο έτος.</p> <p>* ως 21 εργάσιμες ημέρες ή ως 25 εργάσιμες ημέρες για 5ήμερη ή 6ημερη απασχόληση αντίστοιχα, στο 2ο έτος.</p> <p>* 22 εργάσιμες ημέρες ή 26 εργάσιμες ημέρες για 5ήμερη ή 6ημερη απασχόληση αντίστοιχα, από το 3ο έτος.</p>	Με αποδοχές	<p>Χορηγείται έπειτα από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου και σχετική έγκριση του εργοδότη, υποχρεωτικά εντός του ημερολογιακού έτους και έως την 31η Μαρτίου του επόμενου έτους.</p> <p>Δύναται η αποζημίωση της κανονικής άδειας μόνο σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης.</p> <p>Δεν περιλαμβάνονται στην κανονική άδεια οι επίσημες ή κατ' έθιμο εορτάσιμες ημέρες και οι διακοπές εργασίας που οφείλονται σε ασθένεια.</p>	άρθρο 211 πδ 80/2022	ΑΔΚΑΝ
2	Αιμοδοτική άδεια	ως 2 ημέρες ετησίως	Με αποδοχές	Χορηγείται μόνο για την ημέρα αιμοληψίας	άρθρο 68 ν. 4554/2020	ΑΔΑΙΜ
3	Άδεια εξετάσεων	30 εργάσιμες ημέρες	Επιδότηση από την ΔΥΠΑ. Άνευ αποδοχών από τον εργοδότη	Χορηγείται για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.	άρθρο 244 πδ 80/2022	ΑΔΕΞ
4	Άδεια άνευ αποδοχών	χωρίς όριο	Άνευ αποδοχών	Χορηγείται έπειτα από έγγραφη συμφωνία μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη. Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο ΕΡΓΑΝΗ και αντίγραφό της γνωστοποιείται στον e-ΕΦΚΑ.	άρθρο 245 πδ 80/2022	ΑΔΑΑ
5	Άδεια μητρότητας	17 εβδομάδες	Επιδότηση από τον ΕΦΚΑ και την ΔΥΠΑ.	Χορηγείται υποχρεωτικά 8 εβδομάδες (56 ημέρες) πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού. Απαιτείται ιατρική βεβαίωση για την πιθανολογούμενη ημερομηνία τοκετού.	άρθρο 226 πδ 80/2022	ΑΔΜΗ

ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

α/α	Περιγραφή	Χρονικό διάστημα	Αποδοχές	Παρατηρήσεις	Νομοθεσία	Κωδικός ΕΡΓΑΝΗ
6	Ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας	9 μήνες	Επιδότηση από την ΔΥΠΑ	Απαιτείται: α) Δήλωση της μητέρας προς τον εργοδότη για το χρονικό διάστημα που θα λάβει την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας (9μηνη άδεια). β) Αίτηση της μητέρας προς την ΔΥΠΑ εντός 60 ημερών από τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας), ή της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, εάν έχει χορηγηθεί, ή και της ετήσιας κανονικής άδειας, εφόσον προβλέπεται η χορήγησή της με βάση τις προθεσμίες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, και συγκεκριμένα στην περίπτωση που μετά τη λήψη της Ειδικής Άδειας Προστασίας της Μητρότητας δεν υπάρχει χρονικό περιθώριο για τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας έως και τις 31/03 του επόμενου ημερολογιακού έτους (Άρθρο 61 ν. 4808/2021).	άρθρο 228 πδ 80/2022, άρθρο 142 ν. 3655/2008	ΑΔΠΠΜ
7	Άδεια πατρότητας	14 εργάσιμες ημέρες	Με αποδοχές	Απαιτείται έγγραφη αίτηση του εργαζομένου για την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού ή ληξιαρχική πράξη γέννησης ή πράξη υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου.	άρθρο 220 πδ 80/2022, άρθρο 27 ν. 4808/2021	ΑΔΠΑ
8	Άδεια φροντίδας παιδιού	* 1 ώρα ημερησίως για 30 μήνες ή * 2 ώρες ημερησίως για 12 μήνες και 1 ώρα για τους επόμενους 6 μήνες ή * 114 ημερολογιακές ημέρες. Για λιγότερες από 8 ημερήσιες ώρες απασχόλησης οι ανωτέρω άδειες μειώνονται αναλογικά.	Με αποδοχές	* Ο υπολογισμός των 114 ημερών γίνεται ως εξής: 1 ώρα άδεια σε 30 μήνες 1/8 ώρα άδεια σε Χ; $X = (1 \cdot 1/8) / 30 = 3,75$ μήνες. Οι 3,75 μήνες είναι: $X = 3,75 \text{ μήνες} \cdot 365 \text{ ημέρες} / 12 \text{ μήνες} = 114 \text{ ημέρες}$.	άρθρο 229 πδ 80/2022, άρθρο 37 ν. 4808/2021	ΑΔΦΠ
9	Γονική άδεια	ως 4 μήνες	Επιδότηση από την ΔΥΠΑ. Άνευ αποδοχών από τον εργοδότη	Χορηγείται υποχρεωτικά έπειτα από έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου γονέα που έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στον εργοδότη. Η γονική άδεια αναρτάται στο «ΕΡΓΑΝΗ».	άρθρο 221 πδ 80/2022, άρθρο 28 ν. 4808/2021	ΑΔΓΟΝ
10	Άδεια φροντιστή	ως 5 εργάσιμες ημέρες	Άνευ αποδοχών	Ο εργαζόμενος πρέπει να έχει συμπληρώσει 6 μήνες εργασίας στον εργοδότη.	άρθρο 222 πδ 80/2022, άρθρο 29 ν. 4808/2021	ΑΔΦΡΟ

ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

α/α	Περιγραφή	Χρονικό διάστημα	Αποδοχές	Παρατηρήσεις	Νομοθεσία	Κωδικός ΕΡΓΑΝΗ
11	Απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας	ως 2 μεμονωμένες ημέρες ετησίως	Με αποδοχές	Ο εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου. Απαιτείται ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή του θεράποντος ιατρού.	άρθρο 223 πδ 80/2022, άρθρο 30 ν. 4808/2021	ΑΔΑΠΑΒ
12	Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής	7 εργάσιμες ημέρες	Με αποδοχές	Χορηγείται έπειτα από βεβαίωση θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.	άρθρο 227 πδ 80/2022, άρθρο 35 ν. 4808/2021	ΑΔΙΥΑ
13	Άδεια εξετάσεων προγεννητικού ελέγχου	χωρίς όριο	Με αποδοχές	Χορηγείται έπειτα από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και εφόσον οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.	άρθρο 232 πδ 80/2022, άρθρο 40 ν. 4808/2021	ΑΔΠΕ
14	Άδεια γάμου	5 εργάσιμες ημέρες ή 6 εργάσιμες ημέρες για 5ήμερη ή 6ημερη απασχόληση αντίστοιχα	Με αποδοχές	Χορηγείται μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου και για το χρονικό διάστημα προ ή μετά της ημερομηνίας τέλεσης του γάμου (Γνωμ. 203/2008 ΝΣΚ).	άρθρο 231 πδ 80/2022, άρθρο 39 ν. 4808/2021	ΑΔΓΑΜ
15	Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών	10 εργάσιμες ημέρες ετησίως	Με αποδοχές	Χορηγείται μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου γονέα και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.	άρθρο 43 ν. 4808/2021	ΑΔΣΝΠ
16	Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών	ως 30 εργάσιμες ημέρες ετησίως	Άνευ αποδοχών	Χορηγείται στους εργαζόμενους γονείς σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζομένου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία.	άρθρο 236 πδ 80/2022, άρθρο 44 ν. 4808/2021	ΑΔΝΠ
17	Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών	* 6 εργάσιμες ημέρες ετησίως * 8 εργάσιμες ημέρες ετησίως σε γονέα με τρία παιδιά ή περισσότερα.	Με αποδοχές	Χορηγείται στον άγαμο ή χήρο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια του παιδιού.	άρθρο 237 πδ 80/2022, άρθρο 45 ν. 4808/2021	ΑΔΜΟ
18	Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου	ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών ετησίως	Με αποδοχές	Χορηγείται σε έναν από τους εργαζόμενους γονείς, για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 18 ετών, έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας.	άρθρο 230 πδ 80/2022, άρθρο 38 ν. 4808/2021	ΑΔΠΣΕΤ

ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

α/α	Περιγραφή	Χρονικό διάστημα	Αποδοχές	Παρατηρήσεις	Νομοθεσία	Κωδικός ΕΡΓΑΝΗ
19	Άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους	* ως 6 εργάσιμες ημέρες για 1 παιδί, * ως 8 εργάσιμες ημέρες για 2 παιδιά, * ως 14 εργάσιμες ημέρες για περισσότερα από δυο παιδιά ή εξαρτώμενα μέλη.	Άνευ αποδοχών	Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά	άρθρο 234 πδ 80/2022, άρθρο 42 ν. 4808/2021	ΑΔΑΠΕΜ
20	Απουσία από την εργασία λόγω επικείμενου σοβαρού κινδύνου βίας ή παρενόχλησης	ως την εξάλειψη του κινδύνου	Με αποδοχές	Ο εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως τον εργοδότη εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του, ότι επικείται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του.	άρθρο 12 ν. 4808/2021	ΑΔΑΠΣΚ
21	Άδεια ασθένειας (ανυπαίτιο κώλυμα παροχής εργασίας)	* ως 1 μήνα για εργαζομένους που υπηρετούν από 0 ως 4 έτη, * ως 3 μήνες για εργαζομένους που υπηρετούν από 4 ως 10 έτη, * 4 μήνες για υπαλλήλους που υπηρετούν από 10 ως 15 έτη, * 6 μήνες για εκείνους που υπηρετούν περισσότερο από 15 έτη.	Κατά περίπτωση: * Με αποδοχές ως 15 ημερών ή 1/2 του μισθού ή ως 26 ημερών ή ενός μισθού, για εργαζόμενο που δεν έχει ή έχει συμπληρώσει 12 μήνες συνεχή υπηρεσία στον εργοδότη αντίστοιχα. * Άνευ αποδοχών για εργαζομένους που δεν έχουν συμπληρώσει 10ήμερη εργασία.	Με αποδοχές ως 15 ημερών ή 1/2 του μισθού, για εργαζόμενο που δεν έχει συμπληρώσει 12μηνη συνεχή υπηρεσία στον εργοδότη, μείον α) το 1/2 του ημερησίου μισθού για το πρώτο 3ήμερο και β) το επίδομα ασθένειας που έλαβε ή δικαιούνται να λάβει ο ασθενής εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του οργανισμό Με αποδοχές ως 26 ημερών ή ενός μισθού, για εργαζόμενο που έχει συμπληρώσει 12μηνη συνεχή υπηρεσία στον εργοδότη, μείον α) το 1/2 του ημερησίου μισθού για το πρώτο 3ήμερο και β) το επίδομα ασθένειας που έλαβε ή δικαιούνται να λάβει ο ασθενής εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του οργανισμό. Άνευ αποδοχών για εργαζομένους που δεν έχουν συμπληρώσει 10ήμερη εργασία.	άρθρο 338 πδ 80/2022	ΑΔΑΣ
22	Άδεια απουσίας Α.Μ.Ε.Α.	6 εργάσιμες ημέρες ετησίως	Με αποδοχές	Χορηγείται σε εργαζομένους ΑΜΕΑ με αναπηρία 50% τουλάχιστον (άρθρο 1 παρ. 1 ν.2643/1998)	άρθρο 8 ν. 2643/1998	ΑΔΑΜΕΑ
23	Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς	* 2 ημέρες σε θάνατο συζύγου, γονέων και αδελφών * 20 ημέρες σε θάνατο τέκνου	Με αποδοχές	Αφορά θάνατο συγγενούς εξ αίματος και εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό (άρθρο 8 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2010)	άρθρο 236Α πδ 80/2022, άρθρο 9 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2002-3	ΑΔΘΣΥΓ

ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

α/α	Περιγραφή	Χρονικό διάστημα	Αποδοχές	Παρατηρήσεις	Νομοθεσία	Κωδικός ΕΡΓΑΝΗ
24	Άδεια ανήλικων σπουδαστών	ως 2 ημέρες για κάθε ημέρα εξετάσεων	Επιδότηση από την ΔΥΠΑ. Άνευ αποδοχών εργοδότη	Χορηγείται σε ανήλικους εργαζομένους που είναι συγχρόνως και μαθητές ή σπουδαστές σε αναγνωρισμένη σχολή, για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Απαιτείται σχετική βεβαίωση συμμετοχής στις εξετάσεις.	άρθρο 298 πδ 80/2022	ΑΔΑΝΣΠ
25	Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και των παραγώγων του ή αιμοκάθαρση	* 22 εργάσιμες ημέρες για τις ανάγκες του ίδιου του εργαζομένου ετησίως. * 10 εργάσιμες ημέρες για τις ανάγκες των τέκνων του ετησίως.	Με αποδοχές	* Στον εργαζόμενο που έχει 4 έτη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη και έχει ο ίδιος την ανάγκη για μετάγγιση αίματος και των παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. * Στον κάθε εργαζόμενο γονέα για τα προστατευόμενά του τέκνα.	άρθρο 235 πδ 80/2022, άρθρο 8 Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. 2002-3	ΑΔΜΑΑ
26	Εκπαιδευτική άδεια για φοιτητές στο Κ.ΑΝ.Ε.Π. - Γ.Σ.Ε.Ε.	9 μήνες	Άνευ αποδοχών		άρθρο 9 Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. 2006	ΑΔΕΚΦ
27	Άδεια λόγω AIDS	ως 1 μήνα ετησίως	Με αποδοχές	Χορηγείται σε νοσούντες εργαζομένους που έχουν κριθεί ικανοί για εργασία και έχουν συμπληρώσει 4 έτη υπηρεσίας στον εργοδότη.	άρθρο 11 Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. 2004	ΑΔΣΕΑΑ
28	Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας	χωρίς όριο	Με αποδοχές για τον πραγματικό χρόνο παροχής εργασίας	Κάθε εργαζόμενος γονέας παιδιών ηλικίας έως δώδεκα (12) ετών ή φροντιστής, που έχει συμπληρώσει 6 μήνες εργασία στον εργοδότη, δικαιούται να ζητά ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, όπως ιδίως, τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση. Ο εργοδότης εντός ενός μηνός αποφασίζει θετικά ή απορρίπτει αιτιολογημένα την αίτηση του εργαζομένου.	άρθρο 31 ν. 4808/2021	ΑΔΕΡΕ
29	Άδεια φροντίδας παιδιού (ΩΡΕΣ)	* 1 ώρα ημερησίως για 30 μήνες ή * 2 ώρες ημερησίως για 12 μήνες και 1 ώρα για τους επόμενους 6 μήνες ή * Με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.	Με αποδοχές	Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, η άδεια μειώνεται αναλογικά. Παράδειγμα: * Για 6ωρη ημερήσια απασχόληση η 1 ώρα γίνεται $1/8 * 6 = 0,75$ ή 45 λεπτά. * Για 4ωρη ημερήσια απασχόληση η 1 ώρα γίνεται $1/8 * 4 = 0,50$ ή 30 λεπτά	άρθρο 229 πδ 80/2022	ΩΑΦΠ
30	Γονική άδεια (ΩΡΕΣ)	ως 4 μήνες συνεχόμενα ή τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο	Επιδότηση από την ΔΥΠΑ. Άνευ αποδοχών από τον εργοδότη	Ο κάθε εργαζόμενος γονέας, που έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στον ίδιο εργοδότη, δύναται να υποβάλει έγγραφη αίτηση στον εργοδότη για χορήγηση γονικής άδειας. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την γονική άδεια. Η γονική άδεια αναρτάται στο «ΕΡΓΑΝΗ».	άρθρο 221 πδ 80/2022	ΩΑΓΟΝ

ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

α/α	Περιγραφή	Χρονικό διάστημα	Αποδοχές	Παρατηρήσεις	Νομοθεσία	Κωδικός ΕΡΓΑΝΗ
31	Απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας (ΩΡΕΣ)	ως 2 μεμονωμένες φορές ετησίως	Με αποδοχές	Ο εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου. Απαιτείται ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή του θεράποντος ιατρού.	άρθρο 223 πδ 80/2022, άρθρο 30 ν. 4808/2021	ΩΑΑΠΑΒ
32	Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας (ΩΡΕΣ)	χωρίς όριο	Με αποδοχές για τον πραγματικό χρόνο παροχής εργασίας	Κάθε εργαζόμενος γονέας παιδιών ηλικίας έως δώδεκα (12) ετών ή φροντιστής, που έχει συμπληρώσει 6 μήνες εργασία στον εργοδότη, δικαιούται να ζητά ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, όπως ιδίως, τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση. Ο εργοδότης εντός ενός μηνός αποφασίζει θετικά ή απορρίπτει αιτιολογημένα την αίτηση του εργαζομένου.	άρθρο 31 ν. 4808/2021	ΩΑΕΡΕ
33	Άδεια εξετάσεων προγεννητικού ελέγχου (ΩΡΕΣ)	χωρίς όριο	Με αποδοχές	Χορηγείται έπειτα από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και εφόσον οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.	άρθρο 232 πδ 80/2022, άρθρο 40 ν. 4808/2021	ΩΑΠΕ
34	Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου (ΩΡΕΣ)	ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών ετησίως	Με αποδοχές	Χορηγείται σε έναν από τους εργαζόμενους γονείς, για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 18 ετών, έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας.	άρθρο 230 πδ 80/2022	ΩΑΠΣΕΤ
35	Άδεια Άλλη					ΑΔΑΛ
36	Άδεια Άλλη (ΩΡΕΣ)					ΩΑΑΛ
*	Ειδική άδεια ασθένειας εργαζόμενων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19	ως 5 εργάσιμες ημέρες	Με αποδοχές	Χορηγείται στον νοσούντα εργαζόμενο εφόσον η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας δεν είναι εφικτή, επιπρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν σε ασθένεια υπαλλήλου και δεν επιτρέπεται να χορηγείται όταν, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, έχει χορηγηθεί στον ίδιο εργαζόμενο οποιαδήποτε άλλη άδεια. Απαιτείται "Βεβαίωση Θετικού Διαγνωστικού Ελέγχου Κορωνοϊού COVID-19" από το gov.gr. Ισχύει ως 30.06.2023 (13658/2023 ΥΑ ΦΕΚ Β' 678)	άρθρο 62 ν. 4886/2022	